

LÜTFİYE KAYA CİCERALİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

E-Posta Adresi : lutfiye.cicerali@nisantasi.edu.tr
Telefon (İş) : 2122101010-
Telefon (Cep) : 5452430242
Adres : Kuzu Sokak Barış Apt No:8 Daire:8 Suadiye Kadıköy İstanbul

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2008 3/Mayıs/2011	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ ADLI TIP ENSTİTÜSÜ/SOSYAL BİLİMLER (DR) Tez adı: Mobbinge maruz kalanların kişilik profillerine bağlı psikolojik sağlıkta bozulma göstergeleri (2011) Tez Danışmanı:(İBRAHİM BALCIOĞLU)
Yüksek Lisans 2008 28/Ocak/2010	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/UZAKTAN EĞİTİM İŞLETME (YL) (TEZSİZ)
Yüksek Lisans 2002 1/Temmuz/2004	Ludwig-Maximilians-Universität München PsikolojiPsikoloji Tez adı: Attention Deficit/Hyperactivity Disorder in Schhol-age Children: Effects of Parenting and Transgenerational Parenting on Expression of ADHD Symptoms (2004) Tez Danışmanı:(HEINZ NEBER)
Lisans 1995 30/Haziran/2000	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE)
Lisans 1995 30/Haziran/2000	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/BATI DİLLERİ VE EDEBİYATLARI BÖLÜMÜ/İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI PR. (İNGİLİZCE)

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2013	NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU))
YARDIMCI DOÇENT 2012	null)

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2018-2020	İSTANBUL KENT ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ)
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2017-2020	IŞIK ÜNİVERSİTESİ/MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ/MİMARLIK BÖLÜMÜ/MİMARLIK PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURS LU) (Yarı Zamanlı olarak devam ediyorum)
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2017-2019	YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURS LU))
YARDIMCI DOÇENT 2013-2014	İSTANBUL ŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ)
YARDIMCI DOÇENT 2012-2013	ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ/İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ)
YARDIMCI DOÇENT 2012-2013	İSTANBUL 29 MAYIS ÜNİVERSİTESİ/EDEBİYAT FAKÜLTESİ/FELSEFE BÖLÜMÜ)
YARDIMCI DOÇENT 2012-2013	İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/EĞİTİM YÖNETİMİ VE DENETİMİ (YL) (TEZLİ) (YILDIZ TEKNİK ÜNİV. ORTAK))
YARDIMCI DOÇENT 2011-2013	FATİH ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ)
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DR) 2011-2012	Lund University/Tıp Fakültesi/Sağlık Bilimleri/Occupational Science/Occupational Therapy/Arbetstherapie (Postdoctoral Researcher and Lecturer)
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 2009-2010	İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ)

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans

2021

1. AKPINAR GAMZE, (2021). Annenin bağlanma stiline çocuk yetiştirme tutumuyla ilişkisi, Nişantaşı Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Psikoloji Ana Bilim Dalı
2. YALÇINKAYA SİMGE, (2021). COVID-19 sürecinin sağlık çalışanlarındaki damgalanma ve sosyal dışlanmaya etkisi, Nişantaşı Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Psikoloji Ana Bilim Dalı

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Pain and Analgesia in Wistar Rats, ARAŞTIRMA PROJESİ, Araştırmacı, , 01/09/2000 - 01/09/2001 (ULUSAL)
2. Daily occupations health and well being in different populations Intervention studies and instrument development, Diğer (Uluslararası), Araştırmacı, ALF (Swedish Governmental Grant for Clinical Research), , 01/09/2012 - 01/09/2015 (ULUSLARARASI)
3. Workplace mobbing and law Definition of lay conceptualizations of mobbing and determination of corresponding liability redress and sanctions as expert strategies to stop workplace mobbing behaviours, Diğer (Uluslararası), Proje Koordinatörü, The Swedish Institute, , 01/09/2011 - 01/09/2012 (ULUSLARARASI)
4. Bildircinlarda Fetişistik Davranışın İkincil ve Üçüncül Koşullanma Yoluyla Kazandırılıp Söndürülmesi, ARAŞTIRMA PROJESİ, Araştırmacı, , 01/09/1996 - 01/09/1998 (ULUSAL)

Ödüller

1. Swedish Institute 1 year Postdoctoral Scholarship, SWEDISH INSTITUTE, İSVEÇ, 2016
2. German Language Scholarship + Master Scholarship for two years , TEV/DAAD (Deutsche Akademische Austausch Dienst), ALMANYA, 2002
3. Başarı Bursu, BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ, 1996

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2021-2022

Lisans

Theories of Personality 1	ngilizce	3
Psychology 1	ngilizce	3
Forensic Psychology	ngilizce	3
Social Work for Individuals	ngilizce	3

2020-2021

Lisans

Theories of Personality 2	ngilizce	3
Psychopathology 1	ngilizce	3
Adli Psikoloji	Türkçe	3
Psychopathology 2	ngilizce	1

Yüksek Lisans

Bilişsel Davranışçı Terapi	Türkçe	3
Klinik Psikolojide Analitik Kuramlar	Türkçe	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2021). Evli Bireylerin Aldatma Eğilimi ile Büyüklenmeci Narsistik Kişilik Özellikleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 18(42), 5231-5249., Doi: 10.26466/opus.936933 (Yayın No: 7519462)
2. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). İşyerlerinde Mobbing Benzeri Parakriminal Davranışların Önlenmesi İçin Önerilen Bir Psikoeğitim Modeli. Eurasian Journal of Researches in Social and Economics (EJRSE), 6(7), 281-289. (Yayın No: 5255926)
3. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2018). Parental influences on youth delinquency. Journal of Criminal Psychology, 8(2), 138-149., Doi: 10.1108/JCP-03-2017-0018 (Yayın No: 4187154)
4. CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,SALDAMLI ASIM (2017). Linking Psycho-Environmental Comfort Factors to Tourist Satisfaction Levels: Application of a Psychology Theory to Tourism Research. Journal of Hospitality Marketing Management, 26(7), 717-734., Doi: 10.1080/19368623.2017.1296395 (Yayın No: 3435254)
5. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2017). Workplace Incivility as Low-Level Violence: Theories, Consequences, and Future Research Suggestions. Advances in Human Resources Management and Organizational Development", "Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, Doi: 10.4018/978-1-5225-2250-8.ch008 (Yayın No: 7519545)
6. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2015). A qualitative study on how Swedish organizations deal with workplace bullying. Nordic Psychology, 68(2), 87-99., Doi: 10.1080/19012276.2015.1071198 (Yayın No: 2615975)
7. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,EKLUND MONA (2015). Meanings Turkish people perceive in everyday occupations Factor structure of Turkish OVal pd. International Journal of Psychology, 50(1), 75-80., Doi: 10.1002/ijop.12078 (Yayın No: 2615968)
8. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2015). A qualitative study on how Swedish organizations deal with workplace bullying. Nordic Psychology, 68, Doi: 10.1080/19012276.2015.1071198 (Yayın No: 7519706)
9. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2014). Meanings Turkish people perceive in everyday occupations: Factor structure of Turkish OVal-pd. International Journal of Psychology,

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

50, Doi: 10.1002/ijop.12078 (Yayın No: 7519793)

10. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,ZİYALAR NEYLAN,Neber Heinz (2013). Link of parenting and transgenerational parenting with ADHD symptom severity in children: A German self-help group study. Neurology, Psychiatry and Brain Research, 19(1), 29-37., Doi: 10.1016/j.npbr.2012.09.001 (Yayın No: 2615947)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). İşyerlerinde Mobbing Benzeri Parakriminal Davranışların Önlenmesi İçin Önerilen Bir Psikoeğitim ModeliA NEW MODEL SUGGESTION FOR MOBBING-LIKE PARACRIMINAL BEHAVIOR PREVENTION AT WORKPLACE. ASEAD (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5078171)
2. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). Suça İtilmiş Çocuklar İçin Yeni Bir Rehabilitasyon ve Yeniden Suça Karışmayı Önleme Modeli. ASEAD (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5078172)
3. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2017). A Qualitative Study on How Swiss Companies Deal with Workplace Incivilities. 19th International Conference on Social Science Humanities (ICSSH), 24-25. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4980661)
4. CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2016). Çevre ve Suç: Şehir Güvenliğini Artırmada Çevre Psikolojisi Yaklaşımı. TASAM (İSTANBUL GÜVENLİK KONFERANSI) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3435563)
5. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2013). The Relationships Between Workplace Mobbing and Psychological Health Outcomes Is Personality a Moderating Factor. acp2013.The Asian Conference on Psychology and the Behavioral Sciences (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2680044)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, Bölüm adı:(Workplace Incivility as Low-Level Violence:Theories, Consequences, andFuture Research Suggestions) (2017)., CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, IGI-Global, Editör:Bryan Christiansen, Harish Chandan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 26, ISBN:9781522522508, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5227194)
2. Sigmund Freud ve Bir Genç Kızın Günlüğü Çocuk Psikanalizi Üzerine İlk Eser ve İnceleme, Bölüm adı:(Bir Genç Kızın Günlüğü: Bir İnceleme) (2016)., CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, GECE KİTAPLIĞI, Editör:Dr. Eyyüb Ensari Cicerali, Basım sayısı:2, ISBN:978-605-180-34-32, Türkçe(Araştırma (Tez Hariç) Kitabı), (Yayın No: 2679500)
3. Tüm Bilinmeyen Yönleriyle Mobbing (2014)., CİCERALİ EYYÜB ENSARİ,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE, Gece Kitaplığı, Editör:İsmail Doğan, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 127, ISBN:9786054942947, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4187172)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). Suça İtilmiş Çocuklar İçin Yeni Bir Rehabilitasyon ve Yeniden Suça Karışmayı Önleme Modeli. Eurasian Journal of Researches in Social and Economics (EJRSE), 6(6), 157-165. (Kontrol No: 5255895)
2. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). Traumatic Experiences and Juvenile Delinquency Relationship as Moderated by Sociodemographic Factors. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 10(17), 79-103., Doi: 10.26466/opus.491095 (Kontrol No: 4954441)
3. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2019). Çocuk Psikanalizin Gerçek Tarihçesi. Journal of Turkish Studies, 14(Volume 14 Issue 2), 191-199., Doi: 10.7827/TurkishStudies.14660 (Kontrol No: 4958983)
4. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2018). Şehir ve Güvenlik Yaklaşımlarında Çevresel Kriminolojiye Tarihsel Bir Bakış. İDEALKENT, 9(23), 95-112., Doi: 10.31198/idealkent.417303 (Kontrol No: 4975458)
5. ZİYALAR NEYLAN,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,SÜDÜTEMİZ OBEN (2012). Content Analysis of Social Investigation Reports Submitted to Juvenile Courts: A Turkish Sample. IIB Uluslararası Hakemli Akademik Sosyal Bilimler Dergisi, 2(8), 1-13. (Kontrol No: 2616007)
6. ZİYALAR NEYLAN,KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,YILDIZ ALİ KEMAL (2011). Adli Bilirkişilikte Sorular ve Sorunlar Almanya da Durum. Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kazancı Hakemli Hukuk Dergisi, 7(81-82), 170-182. (Kontrol No: 2679021)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

7. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,SÖZEN ŞAHİNER DİDEM,ZİYALAR NEYLAN (2006). Velayet Değerlendirmesinde Uzmanın Rolü. Güncel Hukuk, 11, 52-54. (Kontrol No: 2680164)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2012). İyi Liderlik Zannedilen Etkili Mobbing Yöntemleri ve Hasta İşyerleri. 20. PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Davetli Konuşmacı)(Yayın No:2750560)
2. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2021). Ailenin Bağlanma Stilinin Çocuk Yetiştirme Tutumuyla İlişkisi. 5th International Social Sciences Congress- Mediterranean Summit (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7520187)
3. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE (2021). Covid-19 Sürecinin Sağlık Çalışanlarındaki Damgalanma ve Sosyal Dışlanmaya Etkisi. 7th International Social Sciences Congress-Black Sea Summit (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7519884)
4. KAYA CİCERALİ LÜTFİYE,CİCERALİ EYYÜB ENSARİ (2016). Turist Memnuniyeti Üzerine Niteliksel Bir Çalışma Psiko-çevresel Etkenlerin Turist Memnuniyetine Olan Etkileri. International Congress of Tourism and Management Researches (2016 ICTMR), 519-552. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2824165)

Editörlük

1. Çevre Psikolojisi, Editör, NOBEL, 09.10.2015

Üniversite Dışı Deneyim

2008-2011	Industry Analyst and Reporter	Euromonitor International (UK) Marketing Intelligence Company, Koku ve tadlarla ilgili Türkiye pazar analizleri ve raporlamasından sorumlu kişiydim. Endüstrinin önde gelen firmalarının pazarlama yöneticileriyle görüşüyor, tüm pazar verileri ve mülakatlarıma dayanarak yıllık trendler, yeni oluşacak trend projeksiyonları ve önerileri içeren aylık ve yıllık raporlar hazırlıyordum. Bu raporlar uluslararası firmalara satılıyordu. , (Ticari (Özel))
2007-2008	İnsan Kaynakları Uzmanı	Eczacıbaşı Intema, İnsan Kaynaklarında eğitim ve işe alım süreçlerinin planlanması ve yürütülmesinden sorumluydum., (Ticari (Özel))
2006-2007	İnsan Kaynakları Yönetmeni	Willows Foundation, Kurum bünyesindeki yurtiçi ve yurtdışında çalışan doktor, proje uzmanı, sosyal hizmet görevlileri ve gönüllülerin işe alım, promosyon ve performans değerlendirme konularından sorumlu olan ve genel müdüre direkt raporlama yapan kişiydim., (Sivil Toplum Kuruluşu)
2004-2005	Araştırma Geliştirme Uzmanı	TEVİTÖL (Türk Eğitim Vakfı Özel İnanç Türkeş Lisesi), TEVİTÖL'e kabul edilmek üzere üstün yetenekli öğrenci seçme sistemlerinin geliştirilmesinden sorumluydum. , (Sivil Toplum Kuruluşu)

Sertifika

- 68055 Hedefe Yönelik Seçim, İnsan Kaynaklarında işe alım süreçlerinde kullanılan iş hedeflerine yönelik kriterlere göre çalışan seçme teknikleri üzerine bir programdır., DDI International (Developmental Dimensions International), Sertifika, 09.07.2008 -10.07.2008 (Ulusal)
- 68023 interDaF e.V am Herder-Institut der Universitaet Leipzig, Leipzig Üniversitesi tarafından düzenlenen ve iki sınavla biten 186 saatlik yoğunlaştırılmış Almanca sertifika kursudur., Leipzig Üniversitesi, Sertifika, 01.08.2002 -30.09.2002 (Uluslararası)
- 68010 İngilizce Öğretmenliği (Pedagojik Formasyon) Sertifika Programı, Yıldız Teknik Üniversitesi İnsan Kaynakları Geliştirme Merkezi tarafından düzenlenen ve Fen-Edebiyat Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü öğretim elemanlarıncaya yürütülen 31 kredi/saatlik bir İngilizce öğretmenliği sertifika programıdır., Yıldız Teknik Üniversitesi, Sertifika, 01.09.2001 -25.07.2002 (Ulusal)

Kurs

- 68098 Lingua 1-3 Swedish Course (Lingua Svenska 1-3), The Swedish Institute tarafından verilen online interaktif bire-bir İsveççe dil kursu., İsveç-Türkiye, Kurs, 01.05.2011 -01.05.2012 (Uluslararası)
- 68039 Yöneticiler İçin İş Hukuku, İş kanunu ve ilgili konular., Price Waterhouse Coopers, Beşiktaş, Kurs, 30.01.2008 -31.01.2008 (Ulusal)

Çalıştay

68071 Spark of Creativity Workshop , The Swedish Institute tarafından Stockholm Nobel Müzesi'nde düzenlenmiş yaratıcılık farkındalık çalıştıdır., The Nobel Museum (The Swedish Institute tarafından düzenlenmiştir), Çalıştay, 08.12.2011 -08.12.2011 (Uluslararası)